



Staże i praktyki w polskim sektorze kosmicznym – notatka

Warszawa, kwiecień 2026 r.

Spis Treści

Spis Treści	2
Wstęp.....	3
Metodyka i struktura danych.....	3
Wyniki	4
Jak się z nami skontaktować	4
O PSPA.....	5
Prezentacja danych.....	5
Raport dotyczący staży i praktyk w sektorze kosmicznym	5
Podstawowe informacje	5
Oferta Staży i Praktyk.....	5
Opiekunowie.....	6
Kariera i rozwój	7
Inne możliwości podnoszenia kompetencji.....	7
Programy międzynarodowe	7
ESA – Europejska Agencja Kosmiczna	7
Inne możliwości międzynarodowe	8
Polish Space Fellowship Program	11
Konkursy	11
Podsumowanie	11
Licencja	12

Wstęp

Niniejszy dokument został przygotowany przez Stowarzyszenie Polskich Profesjonalistów Sektora Kosmicznego (ang. *Polish Space Professionals Association*, PSPA) w ramach własnej inicjatywy i środków, zgodnie z celami statutowymi Stowarzyszenia – chcąc ułatwić wejście do sektora nowym osobom i wesprzeć rozwój kariery w domenie technologii kosmicznych i satelitarnych. Jednocześnie praca ta została zainspirowana przez ppłk. (rez.) dra inż. Karola Sobczaka, podczas pełnienia przez niego roli Dyrektora Departamentu Przemysłu Obronnego w Ministerstwie Rozwoju i Technologii i funkcji Przewodniczącego polskiej delegacji do Europejskiej Agencji Kosmicznej. Dokument ma na celu prezentację oferty staży i praktyk w polskim sektorze kosmicznym i możliwości dalszego rozwoju.

Metodyka i struktura danych

Badanie ankietowe zostało przeprowadzone w formie ankiety online. Kwestionariusz został rozesłany do członków PSPA na początku sierpnia 2025 r., a termin nadsyłania odpowiedzi upływał z końcem października 2025 r.

- Ankieta składała się z ośmiu pytań, obejmujących następujące zagadnienia:
 - Wskazanie podmiotu, w którym pracuje Respondent.
 - Informacja czy podmiot oferuje staże związane z projektami kosmicznymi.
 - Informacja czy podmiot oferuje praktyki związane z projektami kosmicznymi.
 - Czy stażyści i praktykanci podnoszący swoje kwalifikacje w organizacji mają przypisanego opiekuna?
 - Czy osoby realizujące staże pozostają w organizacji na dłużej po zakończeniu programu?
 - Czy osoby realizujące praktyki wracają do organizacji w innej roli?
 - Czy Respondent posiada osobiste doświadczenie bycia stażystą/stypendystą w sektorze kosmicznym?
 - Typ podmiotu, w którym pracuje respondent.

W badaniu udział wzięło 21 Respondentów. Były to osoby reprezentujące różne typy podmiotów funkcjonujących w sektorze kosmicznym, w tym przedsiębiorstwa, instytuty badawcze oraz inne organizacje zaangażowane w realizację projektów kosmicznych. Analiza wyników ankiety, w połączeniu z analizą materiałów źródłowych, pozwoliła na ocenę oferowanych staży i praktyk, sposobu ich organizacji (w tym systemu opieki mentorskiej), a także długofalowego wpływu tych form współpracy na zatrudnienie i rozwój kadr w sektorze.

W tym miejscu warto również wyjaśnić dwa pojęcia, które będą się przewijały przez dokument:

Praktyki – jak podaje Słownik Języka Polskiego PWN to «okres nabywania wprawy w jakimś zawodzie; też: okres odbywania stażu w jakiejś instytucji»¹. Warto zauważyć, że praktyki częstokroć są wymagane w ramach systemu kształcenia np. studiów. Często praktyki są krótsze od stażu i jak pokazuje obserwacja bezpłatne.

¹ Słownik Języka Polskiego PWN, [praktyki - co znaczy? | definicja słowa | Słownik PWN](#) [dostęp 15.03.2026 r.].

Staż - wg. Tego samego słownika to «praktyczna nauka zawodu odbywana w jakiejś instytucji przez absolwentów szkoły lub studiów, czasem stanowiąca próbny okres ich pracy; też: czas tej nauki» ². Jak pokazuje obserwacja staże są zwykle dłuższe niż praktyki, wynikają częstokroć z własnej inicjatywy lub oferty podmiotu i są często odpłatne.

Wyniki

Raport stanowi załączek do dyskusji nt. oferowanych na rynku staży i praktyk w sektorze kosmicznym. Nie przedstawia holistycznego obrazu. Odpowiedzi otrzymane dotyczące przedsiębiorstw zostały uzupełnione o informacje nt. programu stażowego ARP S.A./ZPSK oraz wybranych możliwości międzynarodowych.

Jak się z nami skontaktować

W razie jakichkolwiek pytań lub chęci współpracy zapraszamy do kontaktu: kontakt@pspa.pl.

O PSPA

Stowarzyszenie Polskich Profesjonalistów Sektora Kosmicznego (ang. Polish Space Professionals Association, PSPA) zostało oficjalnie zarejestrowane w 2016 roku. Prace wewnątrz Stowarzyszenia rozpoczęły się już jednak w połowie 2014. Początkowo PSPA budowało struktury, realizowało pierwsze projekty (m.in. Akademia PSPA i Studencka Konferencja Astronautyczna, która odbyła się we współpracy ze Studenckim Kołem Astronautycznym Politechniki Warszawskiej w październiku 2015) oraz pracowało nad formalnościami związanymi z oficjalną rejestracją. Nastąpiło to 26 września 2016 roku (w ramach ciekawostki: to dokładnie dwa lata po powołaniu Polskiej Agencji Kosmicznej). Od tego czasu coraz aktywniej angażujemy się w budowę sieci kontaktów pomiędzy polskimi profesjonalistami pracującymi w rodzimym oraz zagranicznym sektorze kosmicznym. Dziś Stowarzyszenie skupia ponad 200 osób, realizuje projekty finansowane zewnętrznie, prowadzi pracę w kilku grupach roboczych, wspiera rozwój talentów i polskiego sektora kosmicznego.

Prezentacja danych

Raport dotyczący staży i praktyk w sektorze kosmicznym

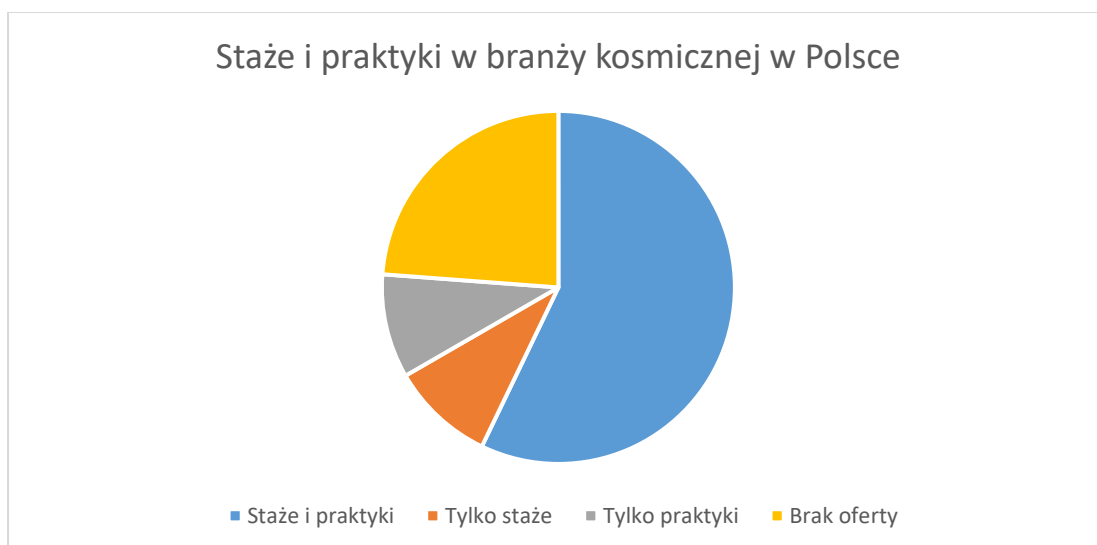
Niniejszy dokument prezentuje wyniki ankiety dotyczącej organizacji staży i praktyk w polskim sektorze kosmicznym. Celem analizy jest lepsze zrozumienie możliwości zdobywania kompetencji w sektorze kosmicznym w Polsce.

Podstawowe informacje

Spośród 21 respondentów 16 pracuje w przemyśle, 3 w organizacjach międzynarodowych (rządowych i pozarządowych), 1 osoba w podmiocie naukowym. Łącznie reprezentowali oni 19 różnych podmiotów. Łącznie w ankiecie wzięły osoby reprezentujące 20 różnych podmiotów (jeden podmiot był reprezentowany podwójnie).

Oferta Staży i Praktyk

14 osób deklaruje oferowanie staży przez podmioty, w których pracują, a 14 oferowanie praktyk. Pięć podmiotów nie oferuje ani staży, ani praktyk. Dwa podmioty oferują wyłącznie staże, natomiast dwa – wyłącznie praktyki. Jednocześnie 12 podmiotów (57%) oferuje zarówno staże, jak i praktyki



Wykres 1 – Staże i praktyki w branży kosmicznej w Polsce.

Opiekunowie

Spośród 16 podmiotów oferujących staże lub praktyki 14 zapewniało opiekuna przypisanego do osób odbywających staż lub realizujących praktykę. Warto w tym miejscu zaznaczyć, że wsparcie w postaci mentora jest niezwykle istotne w budowaniu kompetencji zawodowych.

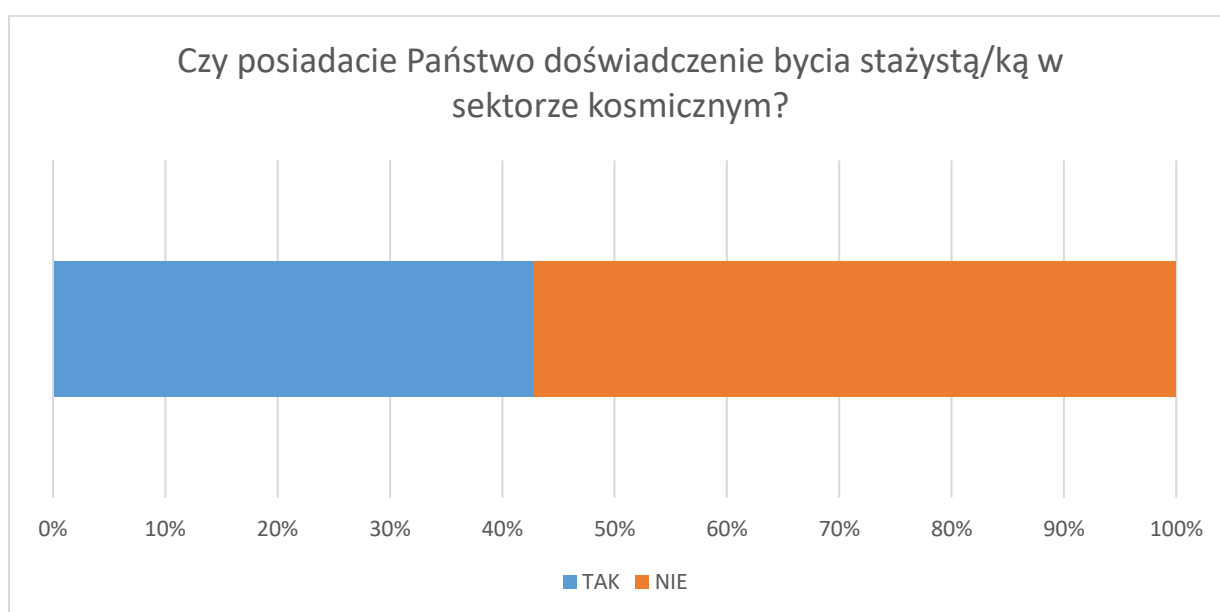


Wykres 2 – Organizacje zapewniające opiekuna stażysty/praktykanta.

Kariera i rozwój

Około 2/3 badanych podmiotów deklaruje, że osoby odbywające staże lub realizujące praktyki kontynuują współpracę z organizacją w dłuższej perspektywie. Ponadto 8 z 21 podmiotów (38%) wskazuje, że osoby realizujące praktyki powracają do organizacji w innej roli zawodowej, co może świadczyć o traktowaniu praktyk jako elementu długofalowej strategii rekrutacyjnej.

Respondenci zostali również zapytani o własne doświadczenia zawodowe. Ponad 40% (9 z 21) zadeklarowało, że posiada doświadczenie odbywania stażu lub praktyki w sektorze kosmicznym. Dwie osoby realizowały staż lub praktykę w organizacjach międzynarodowych, a dwie zarówno w przemyśle, jak i w innych typach organizacji. Pozostali respondenci wskazali, że doświadczenie to zdobywali w Polsce.



Wykres 4 – Czy respondenci posiadają doświadczenie bycia stażystą/ką w sektorze kosmicznym?

Inne możliwości podnoszenia kompetencji

Programy międzynarodowe

ESA – Europejska Agencja Kosmiczna (Hiszpania, Włochy, Francja, Holandia, Wielka Brytania, Niemcy, Belgia, USA, Rosja)

Studenci i młodzi profesjonaliści mogą budować swoje kompetencje zawodowe również poprzez pracę za granicą. Staże i praktyki w organizacjach międzynarodowych są niezwykłym doświadczeniem wpływającym na kompetencje miękkie, ale też mogą być trampoliną do rozwoju zawodowego. Europejska Agencja Kosmiczna (ESA) oferuje programy dla młodych profesjonalistów, takie jak:

- **Young Graduate Trainee (YGT):** Program dla osób, które niedawno ukończyły studia magisterskie. W momencie badania było otwartych ponad 100 możliwości w ramach tego programu.

- **Internship Program (Staże/Praktyki):** Trwają 3–6 miesięcy.
- **National Graduate Trainee:** Program dedykowany wyłącznie dla polskich absolwentów i młodych profesjonalistów daje możliwość realizacji stażu do 2 lat, wynika z umowy pomiędzy ministerstwem właściwym ds. gospodarki a ESA, operatorem programu jest Polska Agencja Kosmiczna.
- **Research Fellowship:** Program dla osób posiadających lub ubiegających się o stopień doktora, skupiający się na działalności badawczej.

Inne możliwości międzynarodowe

Polscy studenci i młodzi profesjonaliści mają również szerokie możliwości odbywania staży i praktyk w agencjach unijnych takich jak SatCen, EMSA, Frontex i EUSPA, które również są aktywne w obszarze technologii kosmicznych. Oczywiście lista ta nie jest zamknięta i z pewnością inne organizacje (jak np. EDA) również realizują podobne programy. Jakie podmioty, więc zostały zaprezentowane? Te z którymi władze PSPA mają jakąś relacje poprzez członków lub inicjatywę podmiotów chcących zwiększyć różnorodność geograficzną swoich pracowników.

SatCen (Hiszpania) oferuje praktyki trwające 2-3 miesiące oraz staż trwający 6 miesięcy z możliwością przedłużenia do 12 miesięcy. Obszary pracy to przede wszystkim teledetekcja, analiza informacji z otwartych źródeł, IT (w tym bezpieczeństwo cybernetyczne). Możliwe są również staże w obszarze: prawa, zasobów ludzkich, komunikacji, finansów.

Frontex, czyli Europejskiej Agencji Straży Granicznej i Przybrzeżnej z siedzibą w Warszawie, trwają zazwyczaj pięć miesięcy i są skierowane do absolwentów z krajów Unii Europejskiej. Program obejmuje pracę w obszarach związanych z zarządzaniem granicami zewnętrznymi UE, migracjami, bezpieczeństwem, a także w działach ICT, komunikacji i administracji. Wymagane jest ukończenie co najmniej trzech lat studiów oraz bardzo dobra znajomość języka angielskiego i jednego dodatkowego języka UE.

W **EMSA**, czyli Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa Morskiego z siedzibą w Lizbonie, staże trwają zwykle dwanaście miesięcy. Obejmują one szeroki zakres tematyczny, w tym bezpieczeństwo morskie, legislację, reagowanie na zanieczyszczenia, współpracę międzynarodową oraz administrację w obszarach prawa, finansów, zasobów ludzkich lub ICT. Program skierowany jest do absolwentów, którzy ukończyli studia nie później niż trzy lata przed rozpoczęciem stażu.

EUSPA, czyli Agencja Unii Europejskiej ds. Programu Kosmicznego z siedzibą w Pradze, oferuje zarówno krótkoterminowe praktyki niepłatne (do trzech miesięcy, głównie dla studentów w ramach obowiązkowych praktyk akademickich), jak i płatne staże trwające od trzech do dwunastu miesięcy. Obszary pracy obejmują programy kosmiczne UE, takie jak Galileo, Copernicus czy GOVSATCOM, a także innowacje, politykę kosmiczną, administrację i komunikację.

W **ESO**, czyli Europejskim Obserwatorium Południowym, którego główne centra znajdują się w Garching pod Monachium oraz w Santiago w Chile, staże trwają zazwyczaj sześć miesięcy, natomiast dłuższe pobyty są przeznaczone dla doktorantów. Obszary pracy obejmują astronomię obserwacyjną, fizykę, inżynierię, IT oraz komunikację naukową.

EUMETSAT, czyli Europejska Organizacja Eksploatacji Satelitów Meteorologicznych z siedzibą w Darmstadt, oferuje krótkoterminowe staże trwające od jednego do sześciu miesięcy. Skierowane są głównie do studentów w ramach obowiązkowych praktyk akademickich. Obszary pracy obejmują meteorologię satelitarną, analizę klimatu, systemy kosmiczne oraz wykorzystanie sztucznej inteligencji i uczenia maszynowego w analizie danych.

Warunki finansowe poszczególnych organizacji są bardzo różne jednak większość z nich oferuje praktyki i staże płatne, czasami nawet wspierają realokację. Co stanowi istotną możliwość rozwoju dla młodych ludzi. Poniżej zaprezentowano zestawienie porównawcze staży i praktyk w instytucjach europejskich w formie tabeli.

Instytucja	Lokalizacja	Czas trwania	Obszary pracy	Warunki finansowe	Kto może aplikować
<u>SatCen</u>	Madryt, Hiszpania	6–12 miesięcy	GEOINT/IMINT, analiza danych satelitarnych, IT, prawo, HR	Płatne stypendium	Absolwenci i młodzi profesjonaliści z UE
<u>EMSA</u>	Lizbona, Portugalia	12 miesięcy	Bezpieczeństwo morskie, legislacja, reagowanie na zanieczyszczenia, administracja	Miesięczne stypendium + zwrot kosztów podróży	Absolwenci uczelni wyższych (do 3 lat od ukończenia studiów)
<u>Frontex</u>	Warszawa, Polska	5 miesięcy	Zarządzanie granicami, migracje, IT, komunikacja	Płatne stypendium	Absolwenci z UE, min. 3 lata studiów, znajomość 2 języków UE
<u>EUSPA</u>	Praga, Czechy	3–12 miesięcy	Galileo, Copernicus, GOVSATCOM, innowacje, administracja	Stypendium ok. 1500 € miesięcznie	Studenci i absolwenci z UE, Islandii, Norwegii
<u>ESO</u>	Garching (Niemcy), Santiago (Chile)	6 miesięcy (internship), do kilku lat (studentship PhD)	Astronomia, fizyka, inżynieria, IT, komunikacja	Pokrycie kosztów podróży, zakwaterowania i utrzymania	Studenci i absolwenci z całego świata, szczególnie z państw członkowskich ESO
<u>EUMETSAT</u>	Darmstadt, Niemcy	1–6 miesięcy	Meteorologia satelitarna, analiza klimatu, AI/ML, systemy kosmiczne	Stáže dla studentów z obowiązkowym wymogiem praktyk, wsparcie finansowe zależne od programu	Studenci z państw członkowskich i współpracujących
<u>ESA</u>	Różne centra ESA	3–12 miesięcy (internships), 1–2 lata (Graduate Trainee)	Inżynieria systemowa, obserwacja Ziemi, kontrola misji i wiele innych	Płatne stypendia, zwrot kosztów podróży	Studenci i absolwenci z państw członkowskich i współpracujących z ESA

Polish Space Fellowship Program

Polish Space Fellowship Program jest programem stażowym realizowanym przez Agencję Rozwoju Przemysłu (ARP S.A.) we współpracy ze Związkiem Pracodawców Sektora Kosmicznego (ZPSK). Oferuje on 5-miesięczne płatne staże w firmach i instytutach badawczych branży kosmicznej, mające na celu budowanie kadry inżynierskiej i naukowej dla tego sektora w Polsce. Stowarzyszenie przeprowadzało ewaluacje pierwszych edycji programu. Wyniki opublikowaliśmy i przekazaliśmy ARP, by mogło poprawić program. Jednakże warto zaznaczyć, że już na tamtym etapie był to program zmieniający wiele w możliwościach rozwoju zawodowego w polskim sektorze kosmicznym i że zarówno podmioty przyjmujące, jak i studenci wyrażali spore zadowolenie z jego realizacji.

Program skierowany jest do studentów i młodych naukowców zainteresowanych pracą w rozwoju technologii kosmicznych i wykorzystaniu danych satelitarnych. Nagrodą w konkursie są pięciomiesięczne, płatne staże w instytutach naukowych, jednostkach badawczych oraz przedsiębiorstwach sektora kosmicznego, będących członkami ZPSK.

Do momentu publikacji, w ramach IX edycji programu, odnotowano 820 zgłoszeń kandydatów, zaangażowano 44 różne firmy i przyjęto 107 stażystów. Kluczowym wskaźnikiem efektywności jest fakt, że 80% laureatów poprzednich edycji znalazło stałe zatrudnienie w firmach, w których odbywało staż.

Konkursy

W 2026 r. Stowarzyszenie Polskich Profesjonalistów Sektora Kosmicznego wspólnie z Fundacją Rafała Brzoski zainicjowały Pathfinder Fellowship Programme. Celem konkursu jest wyłonienie 3 osób, które będą mogły w wakacje 2026 realizować program stażowy z Jet Propulsion Laboratory – California Institute of Technology, ośrodkiem NASA. Konkurs został otworzony na początku stycznia 2026 r. i w przeciągu 2 tygodni 104 osoby zgłosiły swoje kandydatury. W realizację konkursu zaangażowała się również Polska Agencja Kosmiczna udzielając wsparcia eksperckiego na etapie oceny aplikacji oraz w procesie mentoringu.

Podsumowanie

Przeprowadzona analiza pozwala na sformułowanie ogólnego obrazu praktyk związanych z organizacją staży i praktyk w polskim sektorze kosmicznym.

To co warto docenić i podkreślać to fakt, że większość podmiotów, które przyjmują stażystów i praktykantów, przypisuje im opiekuna. Właściwy opiekun może odgrywać rolę mentora lub sponsora, który jest niezwykle ważny zwłaszcza na początku kariery zawodowej lub przy reskillingu, tj. zmianie swojej roli zawodowej.

Dane dotyczące kontynuacji współpracy po zakończeniu stażu lub praktyki sugerują, że tego typu formy aktywności pełnią nie tylko funkcję edukacyjną, ale również rekrutacyjną.

Numer KRS: 0000638759
NIP: 1182129963
REGON: 365470556

Stowarzyszenie Polskich Profesjonalistów Sektora
Kosmicznego
(Polish Space Professionals Association)
ul. E. J. Osmańczyka 16A/41,
01-494 Warszawa, Polska



Wielu obecnych pracowników sektora ma osobiste doświadczenia bycia stażystą, często zdobyte w Polsce lub w organizacjach międzynarodowych, takich jak ESA. Jest więc to świetna możliwość do lepszego poznania ludzi, problemów w codziennej pracy, zdobycia doświadczenia.

Studenci z Polski mają wiele możliwości samorealizacji, ale jednocześnie, zwłaszcza w organizacjach międzynarodowych mierzą się ze sporą konkurencją ofert. Dlatego Stowarzyszenie zachęca do zapoznania się z ofertą Biura Edukacji ESA – ESERO, konkursach promowanych na kanałach Stowarzyszenia, zwłaszcza tych prowadzonych przez Fundację SpaceShip, European Rover Challenge czy hackathonach.

Licencja

Niniejszy dokument jest udostępniany na podstawie licencji [Uznanie autorstwa - użycie niekomercyjne - Na tych samych warunkach 4.0](#). Możesz dzielić się tym dokumentem oraz adaptować pod warunkiem uznania autorstwa, przydzielenia kolejnym utworom tej samej licencji co oryginał, niestosowania żadnych dodatkowych ograniczeń oraz pod warunkiem użycia niekomercyjnego. Jeśli chcesz wykorzystać raport w kontekście komercyjnym, skontaktuj się z nami: kontakt@pspa.pl.